

Bewerbungsgespräch

Über die rein fachlichen Fragen hinaus kann ein Bewerbungsgespräch auch solche enthalten, bei deren Beantwortung mehr über die Person selbst zum Ausdruck kommt. Die ergänzenden Fragen nach den privaten Lebensumständen und Plänen der Bewerberin / des Bewerbers lassen erlauben, ob eine Person wirklich zum Unternehmen passt und es können unnötige Fluktuationen vermeiden werden.

Hier einige Anhaltspunkte, die bei entsprechender Atmosphäre gestellt werden können:

- Worin sieht die Bewerberin / der Bewerber selbst Stärken und Schwächen?
- Wie werden Zeiten ohne Erwerbsarbeit erläutert?
- Wie wurden solche Phasen ggf. auch genutzt? Welche Erfahrungen werden aufgrund dieser Lebensphasen für die Stelle mitgebracht?
- Welche beruflichen und privaten Schwerpunkte werden gesetzt?
- Welche langfristigen, beruflichen Pläne gibt es?
- Was wird zu den privaten Umständen geäußert? Angehörige welchen Alters bedürfen ggf. der Betreuung?
- Wird Unterstützungsbedarf zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben geäußert?

Für Bewerber / Bewerberinnen interessante Themen

- Details zu Position; Haupt- und Nebenaufgaben (anhand der Stellenbeschreibung)
- Gründe für die Vakanz der Stelle
- besondere Erwartungen an die neue Stelleninhaberin / den neuen Stelleninhaber
- Arbeitszeitgestaltung
- Informationswege im Unternehmen
- Führungssystem
- Unternehmenskultur
- Angaben über (Grund-) Gehalt, Urlaub, Fortbildung, sonstige Leistungen, Kinderbetreuungsmöglichkeiten etc.
- Familienfreundlichkeit und soziale Verantwortung des Unternehmens