

## ***Beispiele für die Sichtbarkeit von Vätern in Unternehmen***

- Fragen der Vereinbarkeit werden offen angesprochen und gemeinsam gelöst, im Team oder mit der direkten Führungskraft
- Führungskräfte bzw. die Unternehmensleitung sind Vorbilder und orientieren ihre Arbeitszeiten an der Familie bzw. nehmen auch Familientermine wahr
- Väterbelange werden allgemein kommuniziert, z.B. über das Intranet, das schwarze Brett oder die firmeninterne Zeitung
- Väter werden ermutigt, familienorientierte Maßnahmen in Anspruch zu nehmen
- Es ist allgemein bekannt, welche Mitarbeiter Väter sind und wie alt ihre Kinder sind
- Mitarbeiter teilen frühzeitig eine Schwangerschaft ihrer Partnerin mit, auch ihren Vorgesetzten und Kollegen
- Besondere Termine von Vätern (Elternsprechtag, Aufführungen in Schule und Kindergarten) werden bei der Planung berücksichtigt
- Fragen der Vereinbarkeit sind Teil der Mitarbeitergespräche