

Schwangerschaft / Mutterschutz - Checkliste für **ARBEITGEBER/-IN**

Frage:	Ihre Überlegungen dazu:
Was sind die wichtigsten Aufgaben, die meine Mitarbeiterin bisher wahrgenommen hat?	
Auf welchen Arbeitsbeitrag von ihr möchte ich nicht verzichten?	
Welche Aufgaben können von anderen übernommen werden? Und von wem?	
Wie viel Zeit braucht meine Mitarbeiterin für diese wichtigen Aufgaben?	
Wann muss diese Arbeit erledigt werden?	
Wo hat sie diese Aufgaben bisher erledigt?	
Und mit welchen Arbeitsmitteln (z.B. Telefon, E-Mail, Computer)?	
Was davon kann auch zu anderen Zeiten oder andernorts (z.B. zu hause) erfolgen?	

Schwangerschaft / Mutterschutz - Checkliste für **ARBEITGEBER/-IN**

Frage:	Ihre Überlegungen dazu:						
Was davon muss so bleiben wie es ist?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						
Was muss in den ca. 3 ½ Monaten des Mutterschutzes unbedingt weiter gemacht werden (dringende Arbeiten)?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						
Wer kann diese wichtigen Arbeiten übernehmen?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						
Was kann vielleicht auch später gemacht werden (nicht so Dringendes)?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						
Inwieweit bin ich als Arbeitgeber/-in bereit, auf die Vorstellungen meiner Mitarbeiterin einzugehen?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						
Wie sähe ein vielleicht verändertes Arbeitsarrangement aus?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						
Bin ich als Arbeitgeber/-in bereit meine Mitarbeiterin (ideell, organisatorisch, finanziell) zu unterstützen, damit eine passende Kinderbetreuung gefunden wird?	<table border="1" style="width: 100%; height: 100%;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>						