



Feedback zur Probezeit

Im Verlauf der Probezeit kann anhand einiger Fragen geprüft werden, ob der neue Mitarbeiter sich gut in das Unternehmen einfügt oder ob Anpassungen bzw. Verbesserungen am Einführungsprogramm erforderlich sind.

Fragen für den Vorgesetzten:

Habe ich die Arbeitsergebnisse des neuen Mitarbeiters gelobt oder zumindest konstruktiv kritisiert?

Hat er genügend Aufgaben, ist er über- oder unterfordert?

Wie kommt er mit seinen Teammitgliedern zurecht? Stimmt die Chemie?

Sind die Aufgaben und Zuständigkeiten klar verteilt? Weiß der Mitarbeiter, welche Bereiche in seiner Verantwortung liegen?

Sind ihm die Abläufe und Produkte des Unternehmens bereits vertraut oder braucht er zusätzliche Unterstützung?

Hat der Mitarbeiter die Möglichkeit sich frei zu äußern?

Stimmt der Informationsfluss? Erhält er alle Informationen, die er benötigt?

Fügt er sich in die Unternehmenskultur ein, akzeptiert er ihre Werte?

Werden die vertraglichen Abmachungen eingehalten?

Werden die Erwartungen des Neuen erfüllt?