

## Leitfaden für das Gespräch mit der Kinderfrau

Dieser Leitfaden enthält Fragen, die für die Auswahl einer Kinderfrau von Interesse sein könnten und Dinge, die Sie beim Vorstellungsgespräch ansprechen sollten. Sie können diese Liste natürlich nach Wunsch ergänzen oder Fragen weglassen, die vielleicht vorher schon beantwortet wurden.

<b>Worauf Sie beim Gespräch mit der Kinderfrau achten sollten:</b>
Wie reagiert Ihr Kind auf die Kinderfrau? Wie reagiert die Kinderfrau auf Ihr Kind und Ihre Familie? Wie reden sie miteinander? Wie gehen sie aufeinander ein?
Scheint sie ein gut organisierter, entspannter und warmherziger Mensch zu sein? Ist sie durch nichts so schnell aus der Ruhe zu bringen?
Fühlen Sie sich in ihrer Nähe wohl? Wie fühlt sich Ihre Familie im Beisein der Kinderfrau?
Glauben Sie, dass Sie ihr vertrauen können? Erscheint sie ehrlich, aufrichtig und korrekt?
<b>Hinweis:</b> Achten Sie auf Ihre Gefühle, Ihre Intuition, und ob in Ihnen irgendetwas "nein" sagt, auch wenn Sie es nicht genau ausdrücken können.

### Fragen zur Motivation und Erfahrung der Kinderfrau

- Warum wollen Sie als Kinderfrau arbeiten?
- Wollen Sie die Beschäftigung als Kinderfrau nur vorübergehend oder für längere Zeit ausüben?
- Wie viel Erfahrung haben Sie in der Betreuung und Erziehung von Kindern? Haben Sie Erfahrung in der Betreuung mehrerer Kinder? Haben Sie Referenzen?
- Was für eine Ausbildung oder praktische Erfahrung haben Sie, die Sie als Kinderfrau qualifiziert?
- Wo haben Sie bisher oder zuletzt gearbeitet? Warum haben Sie dort aufgehört? Können Sie mir Namen früherer Arbeitgeber nennen, damit ich mit ihnen sprechen kann?

### Fragen zur Tätigkeit als Kinderfrau

- Was ist Ihnen bei der Erziehung von Kindern wichtig? Was für Schwerpunkte würden Sie setzen? Wie wichtig sind Ihnen Sicherheit, Sauberkeit und Ordnung?
- Was glauben Sie, machen Kinder im Alter meiner Kinder gerne, was spielen sie gerne und was macht ihnen Spaß?
- Was unternehmen Sie, wenn ein Kind sich nicht nach ihren Wünschen verhält?
- Was tun Sie, wenn ein Kind weint?

- Wie kommen Sie täglich zur Arbeit? Können Sie Auto fahren, haben Sie ein eigenes Auto?
- Haben Sie Verpflichtungen oder Schwierigkeiten, die Ihre Arbeit bei uns beeinträchtigen könnten?
- Können Sie mir ein Gesundheitsattest und ein polizeiliches Führungszeugnis vorlegen?
- Haben Sie einen Erste Hilfe Kurs besucht? Sind Sie über Notfallmaßnahmen unterrichtet?

### **Das sollten Sie noch besprechen:**

#### **Zur Betreuung**

- Normaler Tagesablauf der Kinderfrau: Aufstehen, Mahlzeiten, Arbeitszeit, Pausen, wann Ihr
- Kind zur Schule oder zum Kindergarten muss, wann es abgeholt werden soll und wer es abholt.
- Wann, wo und mit wem Ihr Kind spielen darf
- Wann und worin Ihr Kind Betreuung, Versorgung und Hilfe braucht.

#### **Zu den Bedingungen der Tätigkeit**

- Wann beginnt die Arbeit?
- Wie ist die Arbeitszeit und die Freizeit definiert?
- Wie ist die Bezahlung, was beinhaltet diese Bezahlung und was wird extra bezahlt?
- Wie sieht die konkrete Leistung der Kinderfrau aus?
- Gibt es noch andere Aufgaben oder sind noch andere Leistungen zu erbringen?
- Bezahlung, wenn das Kind nicht durch die Kinderfrau betreut wird, z. B. bei Krankheit, Ferien oder anderen Not- und Ausnahmefällen?
- Bezahlung für Sonderbetreuungszeiten, z.B. bis nachts oder gelegentlich am Wochenende
- Was bezahlen Sie zusätzlich zum Gehalt an Sozialleistungen, Krankenversicherung und anderen Versicherungen sowie Steuern für die Betreuer/-in? (Sie sollten als Arbeitgeber bereits vor Vertragsabschluss alle Fragen geklärt haben!)
- Probezeit, Kündigungsfrist, Kündigungsbedingungen