

Musterfragebogen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Akzeptanz- und Machbarkeitsanalyse für mobiles Arbeiten / Telearbeit

Bevor Sie mobiles und flexibles Arbeiten mit einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter vereinbaren, sollten Sie über die jeweiligen Rahmenbedingungen und die realistische Umsetzbarkeit sprechen. Vorliegende Fragen für die oder den Beschäftigten helfen, die zentralen Themen zu bedenken.

Wie lang ist derzeit Ihr Weg zur Arbeit? (in Minuten)	
An wie vielen Tagen pro Woche sind Sie im Unternehmen?	
Mit welchem Verkehrsmittel pendeln Sie derzeit zur Arbeit?	
Um wie viel Uhr beginnen Sie normalerweise Ihren Arbeitstag?	
Wann beenden Sie normalerweise Ihren Arbeitstag?	
Wie organisieren Sie Kinderbetreuung?	
Nehmen Sie bereits jetzt gelegentlich Arbeit mit nach Hause? Wann und wie häufig?	
Welche Vorteile erhoffen Sie sich vom Arbeiten im Home Office?	
Welche Nachteile sehen Sie eventuell im Arbeiten von zu Hause?	

Wird das Arbeiten außerhalb des Unternehmens Ihrer Meinung nach etwas an der Arbeitsqualität verändern? (positiv und negativ)	
Glauben Sie, dass Arbeiten im Home Office helfen wird, Ihre Arbeitszeit besser einzuteilen?	
Glauben Sie, dass Sie durch das Arbeiten zu Hause Zeit für die Erledigung von Aufgaben und Zielen gewinnen?	
Denken Sie, dass sich die Beziehung zu Ihrem Vorgesetzten und Ihren Kolleginnen und Kollegen durch mobiles Arbeiten ändern wird? (positiv und negativ)	
An wie vielen Tagen pro Woche würden Sie gern von zu Hause / mobil arbeiten wollen?	
Verfügen Sie bereits über einen notwendigen Internetanschluss zu Hause?	
Verfügen Sie bereits über die notwendige technische Infrastruktur, um von zu Hause arbeiten zu können? (Notebook, Mobiltelefon, etc.)	