

Betriebliche Kindertagespflege

Projektmodule + Vorteile für Beteiligte

Module eines betrieblichen Kindertagespflege-Projektes/Qualitätssicherung

Die folgende Auflistung zeigt, welche Aspekte und Arbeitsschritte zur Planung und Durchführung einer betrieblichen Kindertagespflege gehören

- **Einführung des Projektes**
 - Gewinnung und Qualifizierung der Tagespflegepersonen
 - Grund- und Aufbauqualifizierung
 - Begleitende Weiterbildung
 - monatliche Supervision mit Kinderbetreuung
 - Fachliteratur
- **Ausstattung**
 - Mobiliar, Küchen- und Sanitärbedarf...
 - Spiel- und Kreativmaterialien, Bücher...
 - Computer, Telefon, Handy, Netzanschluss, ggf. Installation von Zusatzgeräten
- **Rechtliche Absicherung**
- **Platzmanagement**
- **Projektmanagement inklusive fachlicher Begleitung**
 - Konzepterstellung
 - Dokumentation
 - Vernetzungstreffen
 - Entwicklungsberichte

Vorteile der betrieblichen Kindertagespflege für Zielgruppe und Beteiligte

- **Vorteile für Kinder**
 - Betreuung in Kleinstgruppen in familiärer Atmosphäre
 - gleichzeitig hoher pädagogischer Betreuungsstandard, Entwicklungsförderung
 - ausgewählte und altersgerechte Spielmaterialien sowie kindgerechte Ernährung
- **Vorteile für Eltern**
 - Entlastung bei der Suche nach einem bedarfsgerechten Betreuungsplatz
 - flexible Betreuungszeiten
 - hohes Maß an Zuverlässigkeit und Professionalität verglichen mit privaten Betreuungslösungen
 - Nähe zum Unternehmen
 - Gleichstellung zur Kindertagesstätte in Versicherungsfragen
 - pädagogische Begleitung/Beratung im Rahmen des Betreuungsverhältnisses
- **Vorteile für Unternehmen**
 - Kleinkindbetreuung ist bereits ab 2 Monaten möglich
 - Lösung ist flexibler/günstiger als zum Beispiel eine Krabbelstube unter dem Aspekt von Kosten/Zeit
 - keine versteckten Kosten für die Bereitstellung von Räumlichkeiten, Personal und sonstiger Infrastruktur
 - Platz-Sharing ist möglich
 - Notbetreuung für alle Eltern des Unternehmens ist möglich
 - Modellcharakter für 1 oder 2 Jahre möglich
 - schnelle Anpassung an den tatsächlichen Bedarf (nach oben und unten)
 - keine Nachlaufkosten

- Qualitätssicherung
- Projekt als positiver Ausdruck der Work-Life-Competence und Imagegewinn

- **Vorteile für Tagespflegepersonen**

- gute fachliche Begleitung
- kostenlose Versicherung
- Grundausstattung für die Betreuungskinder
- Vertretungsregelung bei Urlaub und Krankheit
- Einkommenssicherheit
- Aufwertung ihrer Professionalität